



## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE**

**N. Reg. Generale 20 del 05-02-2025**

**N. 20 del 05-02-2025**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Annullamento, in autotutela, della procedura "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI NUMERO 2 (DUE) UNITA DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI" - C.C.N.L. MULTISERVIZI presso l'Azienda Speciale del Comune di Monte Argentario (GR) e denominata Argentario Mobilità &amp; Ambiente, indetta con Determinazione n. 119 del 30/12/2024.</b>
-----------------	--

**Richiamata** la Delibera di C.C. n. 105 del 17/11/2023 con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art.114 del D. Lgs. n. 267/2000, l'azienda speciale del Comune di Monte Argentario (GR) denominata "Argentario Mobilità & Ambiente" approvando l'Atto Costitutivo e lo Statuto;

**Richiamata** la Deliberazione di G.M n. 40 del 07/03/2024 con cui viene individuato, ai sensi dell'art.12 dello Statuto, l'Arch. Pareti Marco quale Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";

**Richiamata** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 05/12/2024 con la quale si approva il Contratto di servizio 2025-2027 relativo alla gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico del Comune di Monte Argentario;

**Richiamata** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 05/12/2024 con la quale si approva il Contratto di servizio 2025-2027 relativo alla manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale del Comune di Monte Argentario;

**Premesso che:**

- Con Determina del Direttore Generale n. 119 del 30/12/2024, avente ad oggetto "DETERMINA APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 OPERAI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI" è stato approvato l'Avviso e il Bando di selezione in oggetto;

**Considerato che**, secondo l'Art. 114 del Testo Unico degli Enti Locali 267/2000, l'Azienda Speciale opera in tutto e per tutto come gli EE.LL, ed è tenuta, pertanto, all'osservazione degli stessi obblighi di legge per il reclutamento del personale;

**Dato atto che**, secondo il DPR 16 giugno 2023, n. 82 avente ad oggetto "Regolamento

recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, e secondo l’Art. 35-ter del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, avente ad oggetto “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, si rende necessario ed obbligatorio pubblicare sul portale disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, le procedure selettive e i concorsi ai quali si può presentare domanda previa registrazione nel Portale unico del reclutamento.

**Vista** la sentenza della Corte di Cassazione, sezione Lavoro, n. 3984 del 9 febbraio 2023 con la quale veniva indicato che in riferimento alla natura delle procedure selettive per l’assunzione dei dipendenti delle Aziende Speciali queste debbano essere in tutto e per tutto assimilabili alle procedure concorsuali dell’ente pubblico (il Comune) cui l’azienda speciale è strumentale.

**Considerato che**, con la Determina del Direttore Generale n. 17 del 03/02/2025, avente ad oggetto: “Annullamento, in autotutela, della procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assunzione di "ausiliari del traffico" presso l'Azienda Speciale del Comune di Monte Argentario (GR) e denominata Argentario Mobilità & Ambiente”, si è proceduto ad annullare, in autotutela, la selezione per gli ausiliari del traffico, in quanto non era stata prevista la pubblicazione tramite il portale INPA venendo meno quindi all’obbligatorietà non derogabile dettata dal D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 s.m.i. e che quindi, tale mancanza, rendeva il procedimento di fatto illegittimo;

**Considerato che** per la selezione in oggetto non è stata, altresì, prevista la pubblicazione tramite il portale INPA venendo meno quindi all’obbligatorietà non derogabile dettata dal D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 s.m.i. e che quindi, tale mancanza, rende anche questo procedimento di fatto illegittimo, e si è ritenuto opportuno procedere con il provvedimento di annullamento, in analogia legis;

**Tenuto conto** che l’adozione di un provvedimento di autotutela rappresenta un potere/dovere in capo alla stazione appaltante qualora si manifestino vizi che possano pregiudicare i principi a cui deve essere sottoposta la procedura di selezione;

**Avvalendosi** dei poteri di autotutela che l’ordinamento conferisce alla Pubblica Amministrazione in presenza di errori materiali e/o di pubblico interesse accertati e commessi in sede di emanazione del bando;

**Considerato** che nell'impiego pubblico contrattualizzato si può pervenire alla stipula del contratto di lavoro solo a seguito del corretto espletamento delle procedure concorsuali previste dal D.Lgs n.165/2001 art. 35 comma 1 e che l'eventuale annullamento della graduatoria comporterebbe la caducazione degli effetti dei contratti su essa fondati, con grave pregiudizio della certezza delle posizioni giuridiche e del principio del legittimo affidamento, esponendo l'Azienda al rischio di un notevole contenzioso;

**Ritenuto**, pertanto, che le delineate circostanze di fatto e di diritto integrino il presupposto delle “gravi ragioni” richiesto dalla legge per il corretto esercizio del potere cautelare di sospensione previsto dall'art. 21 quater della legge 7 agosto 1990, n. 241;

**Verificato** che nessun pregiudizio deriva ad alcuno come conseguenza dell'adottando provvedimento di autotutela;

**Visto** l'avviso pubblicato, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale [www.aziendaspecialeama.it](http://www.aziendaspecialeama.it) equivalente come notifica a tutti gli effetti di legge, relativo all'avvio del procedimento di annullamento della selezione in oggetto, secondo ex art. 21 nonies, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;

**Richiamato** l'art. 21 nonies, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

## **DETERMINA**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui integralmente riportata e riproposta e ne costituisce motivazione ai sensi e per effetti dell'art. 3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;
2. di disporre l'annullamento in autotutela ex. art. 21 nonies, comma 1, della Legge n. 241/1990, dell'intera procedura concorsuale avente ad oggetto "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI NUMERO 2 (DUE) UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI" - C.C.N.L. MULTISERVIZI" e di tutti gli atti connessi;
3. di procedere con l'indizione di una nuova procedura concorsuale attraverso la pubblicazione sul portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) ai sensi del DPR 16 giugno 2023, n. 82 e s.m.i. e che è facoltà dei candidati partecipanti alla selezione oggetto di annullamento partecipare alla nuova procedura concorsuale facendo salvo il pagamento della tassa di concorso già versata;
4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell' art. 5 della legge n. 241/1990, è il sottoscritto Arch. Marco Pareti;
5. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
6. Di dare atto che sono stati rispettati gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (G.D.P.R.) relativo alla "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", in vigore dal 25/05/2018, in combinato con il dettato di cui al D. Lgs. n. 196/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
7. Di dare atto che, per quanto non espressamente previsto nella presente determinazione, si fa riferimento alle normative vigenti;
8. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al T.A.R. entro il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione, nei termini e nei modi previsti dall'art. 29

del Codice del Processo Amministrativo (D. Lgs n. 104/2010), ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro centoventi giorni dalla pubblicazione, nei termini e nei modi previsti dal D.P.R. del 24 novembre 1971, n. 1199.

**Monte Argentario (GR), 05-02-2025**

**Il Direttore Generale**

Arch. Marco Pareti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.*