



ARGENTARIO MOBILITA' & AMBIENTE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti a tempo indeterminato - 40 ore settimanali, con la qualifica di Manutentore del verde - 3[^] livello del CCNL Multiservizi, presso l'Azienda Speciale del Comune di Monte Argentario "Argentario Mobilità & Ambiente"

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Deliberazione n. 105 del Consiglio Comunale del 17/11/2023, con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000, l'Azienda Speciale del Comune di Monte Argentario (GR) denominata "Argentario Mobilità e Ambiente" (AMA) nonché approvato il relativo Atto costitutivo e Statuto;
- la Deliberazione di C.C. n. 77 del 08.11.2024 con la quale sono stati approvati gli Atti Fondamentali dell'Azienda Speciale: Piano Programma 2025 – atto programmatico annuale della gestione aziendale e Schema di contratto di servizio 2025 – 2027;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 244 del 05/12/2024 con la quale viene approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 18/03/2025, di approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 dell'Azienda Speciale;
- lo Statuto dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- l'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.P.R. n. 487/1994 così come successivamente modificato con D.P.R. n. 82/2023 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il vigente CCNL "Multiservizi";

In esecuzione della propria determinazione direttoriale n. 48 del 19/03/2025 di indizione della presente procedura selezione pubblica e di contestuale approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato – 40 ore settimanali - di n. 3 (tre) unità di personale, con la qualifica di Manutentore del verde - 3[^] livello del CCNL Multiservizi.

Art. 1 – CARATTERISTICHE E ATTIVITA' RELATIVE AL PROFILO DA RICOPRIRE

Tale figura lavorativa dovrà svolgere le seguenti attività:

Lavori di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione delle aree verdi su indicazione di un responsabile giardiniere. Il suo compito è allestire, sistemare e mantenere aree verdi, aiuole, parchi, alberature e giardini pubblici e privati. In concreto verifica lo stato di conservazione delle piante, annaffia e irriga, estirpa erbe infestanti, taglia l'erba, pota siepi e piante, sostituisce le piante deperite, usa fertilizzanti e trattamenti antiparassitari e anticrittogamici, si occupa della piantumazione, programma e controlla gli impianti di irrigazione.

Competenze, attitudini e abilità richieste:

- conoscenza di piante e fiori;
- saper preparare il terreno, seminare e curare prati e aiuole;
- saper potare e curare siepi e alberi;
- conoscenza norme sicurezza stradale e sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
- capacità di utilizzare attrezzature ed utensili necessari per l'espletamento delle attività e mansioni afferenti al profilo da ricoprire;
- propensione al lavoro di squadra;
- capacità di lavorare in sinergia con i dipendenti dell'Ente committente (Comune di Monte Argentario);
- disponibilità a lavorare su turnazioni, anche nei giorni festivi ed in condizioni climatiche avverse;
- disponibilità a lavoro straordinario legato alla stagione turistica, festivo e notturno ed in caso di calamità naturali ovvero altre esigenze di interventi di protezione civile;
- disponibilità a reperibilità in giorni festivi e orari notturni.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL "Multiservizi" - 3[^] livello – 40 ore settimanali.

Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

- *età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;*
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici nonché il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero stato U.E. di appartenenza;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non esclusione dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso

una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne penali. In caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti in corso al fine di poter verificare la presenza di fattispecie che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni;

- non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle attività e delle mansioni proprie afferenti al posto da ricoprire che verrà comunque verificata prima dell'assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e/o tramite Azienda Usl Toscana sud est, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.

- assolvimento obbligo scolastico e formativo relativo all'età anagrafica del candidato;

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia già stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del d.lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equiparazione e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento. Tali equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Eventuale dichiarazione del possesso di una diagnosi di disabilità ovvero di disturbi specifici di apprendimento (DSA). Esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

La Commissione esaminatrice, a proprio insindacabile giudizio, sulla scorta della documentazione esibita dal candidato con disabilità ovvero DSA, determinerà le misure per assicurare nelle prove scritte del concorso la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12/11/2021.

Per poter partecipare alla selezione è necessario, altresì, effettuare il pagamento di € 10,00, quale contributo per la partecipazione alla selezione (Tassa di concorso), secondo le modalità meglio descritte al successivo art. 5.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso nonché mantenuti al momento dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente".

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e vengono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Art. 4 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente Avviso è pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito istituzionale <https://www.aziendaspecialeama.it/> in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE nella sezione BANDI e CONCORSI. Il valore legale della pubblicazione è quello presso il portale unico "InPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda sulla piattaforma "InPA", unitamente allegazione nell'apposita sezione "ALLEGATI" della copia dell'attestazione di avvenuto pagamento della tassa di concorso di cui all'art. 5, devono essere completati **entro il termine perentorio fissato per le ore 23:59:00 del 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito web www.inpa.gov.it/, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altra forma diversa da quella sopra descritta.

L'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio digitale oppure della PEC oppure della e-mail o per tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti come indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del **codice ID univoco attribuito alla pratica.**

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più in modo

improrogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per eventuali informazioni o richieste di chiarimento relative alla procedura di selezione, i candidati possono scrivere all'indirizzo email info@aziendaspecialeama.it, **entro e non oltre 24 ore prima della scadenza**, indicando i propri dati anagrafici. **Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate.**

I riscontri relativi alle richieste di carattere generale, laddove se ne ravveda l'opportunità, saranno pubblicati in modalità FAQ sul sito internet dell'Ente e sul portale "InPA".

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, opera una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata accertata del malfunzionamento e, laddove inferiore, comunque per ulteriori 24 ore.

Per la modifica e la variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza.

Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione cliccando il tasto "Invia domanda" presente nella Sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" non gestita dall'Azienda Speciale.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/ 679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016 e del decreto legislativo 30 Giugno 2003 n. 196.

Ciascun candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

1) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

2) residenza anagrafica, nonché domicilio (se diverso dalla residenza), recapito telefonico, indirizzo e-mail, PEC o domicilio digitale. L'Azienda Speciale si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione su "InPA" e sul sito WEB istituzionale, esclusivamente all'indirizzo mail, PEC o domicilio digitale. Qualora, nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi la propria PEC e/o la propria e-mail oppure il proprio domicilio digitale è tenuto a comunicarlo;

3) possesso di tutti requisiti di partecipazione obbligatori di cui all'articolo 3 "Requisiti di ammissione" del presente avviso di selezione;

4) esplicita autorizzazione all'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, anche sensibili, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato con D. Lgs. n. 101/2018, ai fini del presente procedimento di selezione e relative finalità ed accertamenti, nonché all'eventuale trasmissione dei dati anagrafici e dei recapiti ad altre Pubbliche Amministrazioni eventualmente interessate all'utilizzo della graduatoria finale di merito;

5) possesso di eventuali titoli di preferenza, previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.. I candidati che intendano far valere i suddetti titoli dovranno dichiararli nella domanda di ammissione. Non saranno

ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando;

6) la presa visione ed accettazione incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni previste dal presente avviso di selezione;

7) solo per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., di trovarsi in questa condizione, con l'indicazione di eventuali ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove in relazione alla propria disabilità (i candidati dovranno allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e/o di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della richiamata legge 104/1992 e ss.mm.ii.);

8) solo per i candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, di trovarsi in questa condizione, con esplicita richiesta di eventuale misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, (tale condizione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; la documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione).

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, limitatamente per i candidati rientranti nelle fattispecie di cui ai precedenti punti 7 e/o 8 ed a pena mancato riconoscimento del beneficio previsto, i documenti che seguono limitatamente ai precedenti punti 5-6:

- apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati/e **disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)**.

I documenti di cui sopra dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (candidatura) nella sezione "Allegati".

Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema "InPa".

RIEPILOGO DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Attestazione di avvenuto versamento della tassa di concorso da effettuarsi nelle modalità di cui al successivo art. 5 del presente Avviso di selezione;

inoltre, esclusivamente per i candidati che si trovino in una o più condizioni appresso indicate:

- (qualora si trovino nella relativa condizione) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico - legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;

- (nel caso di titolo di studio di accesso alla selezione conseguito all'estero) provvedimento di equipollenza se si è dichiarato nella domanda.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPa.

L'Azienda speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente e neppure per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Responsabile del Procedimento esamina la corretta compilazione e l'esaustività della documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta nei modi e nei tempi disposti dall'Azienda precedente costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione in qualsiasi momento della procedura di selezione ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Fermo restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e dagli idonei della procedura concorsuale.

Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione o dalla graduatoria, se risultato vincitore o idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e la decadenza dei benefici connessi. L'accertamento è comunque effettuato anche nell'ambito della procedura di assunzione e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla rettifica della graduatoria ovvero, ove ricorrano i presupposti di violazione di disposizione imperativa decisiva ai fini di costituzione del rapporto di pubblico impiego (invalidità insanabile), alla decadenza dalla stessa cui accede la dichiarazione di nullità del contratto individuale di lavoro ove, medio tempore, sia iniziata la prestazione lavorativa. La mendace dichiarazione relativa ad invalidità insanabile non consente l'applicazione dei rimedi di cui all'art.2126 codice civile ferma restando la necessaria segnalazione all'autorità giudiziaria penale.

Art. 5 – TASSA DI CONCORSO

I candidati sono tenuti al pagamento della tassa concorso di € 10,00 (dieci/00), da effettuarsi mediante versamento tramite Bonifico Bancario sul conto intestato a Argentario Mobilità & Ambiente – causale: “Selezione manutentore del verde ed inserire il proprio nome e cognome” IBAN: IT89A088517230000000233813.

L'attestazione del summenzionato versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione nell'apposita sezione “ALLEGATI” di “InPA”.

I partecipanti al precedente concorso, annullato con determinazione del Direttore Generale n. 20 del 05/02/2025, potranno allegare copia del pagamento effettuato in tale occasione.

Art. 6 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano esclusione dalla presente selezione:

- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso;

La mancanza da parte dei candidati di anche di uno solo dei requisiti richiesti, accertata anche nel corso della procedura, ne comporterà comunque l'esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con apposita determinazione del Direttore Generale.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale della società, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi e Concorsi", raggiungibile al seguente link:

<https://www.aziendaspecialeama.it/category/concorsi-2025/>

I candidati non inseriti nell'elenco sono da considerarsi esclusi dalla procedura di selezione.

Art. 7 – MODALITA' DI SELEZIONE E VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA

Per la valutazione dei candidati, la Commissione esaminatrice disporrà di un massimo di **80 (OTTANTA) PUNTI** così suddivisi:

- a) massimo 30 (trenta) punti attribuibili per la prova pratica di mestiere (prima prova);
- b) massimo 30 (trenta) punti attribuibili per la prova orale (seconda prova);
- c) massimo 20 (venti) punti attribuibili per valutazione titoli di carriera.

Le prove d'esame consisteranno in una prova pratica di mestiere (prima prova) ed una prova orale (seconda prova) da espletarsi una di seguito all'altra nella medesima giornata di convocazione.

A tale scopo tutti i candidati che effettueranno la prima prova pratica di mestiere verranno ammessi con riserva alla seconda prova orale.

In particolare, la selezione prevede:

a) Prova pratica di mestiere (PRIMA PROVA)

Verterà sull'accertamento delle capacità possedute del candidato relativamente mansioni previste per il profilo da ricoprire, anche mediante l'utilizzo di apposita attrezzatura idonea allo scopo e quali, a titolo esemplificativo esaustivo, concernenti una, tutte o più attività di seguito riportate:

- conoscenza di base sul funzionamento e utilizzo delle attrezzature e dei mezzi agricoli da impiegarsi nella manutenzione e gestione del verde;
- - principi di base della modalità di manutenzione dei mezzi e delle attrezzature agricole;
- - conoscenza tecnico-pratica delle principali attività caratterizzanti i lavori di giardinaggio all'aperto: potatura, piantagione e trapianto di piante, trattamenti vari delle piante, concimazioni, diserbo, falciatura e coltivazioni di superfici di vario genere;
- - altre attività afferenti e coerenti con le mansioni proprie relative al profilo professionale ricercato;
- - conoscenze di base di botanica;
- - nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza sul lavoro.

La commissione esaminatrice per tale prova pratica di mestiere avrà a disposizione 30 punti da attribuire secondo i criteri di seguito riportati:

INSUFFICIENTI CAPACITA' ESECUTIVE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 0 punti a < 21 punti);

SUFFICIENTI CAPACITA' ESECUTIVE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 21 punti a < 24 punti);

BUONE CAPACITA' ESECUTIVE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 24 punti a < 27 punti);

OTTIME CAPACITA' ESECUTIVE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 27 punti a 30 punti).

b) Prova orale (SECONDA PROVA)

Verterà sull'accertamento della conoscenza da parte del candidato delle nozioni teoriche relative al profilo da ricoprire quali, a titolo esemplificativo esaustivo, concernenti una, tutte o più attività di seguito riportate:

- nozioni di base relative a operazioni manuali per la manutenzione delle aree verdi;
- nozioni di base in materia di botanica;
- nozioni di base sulle norme di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs n. 81/2008 (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale);
- altre nozioni base afferenti e coerenti con le mansioni proprie relative al profilo professionale ricercato.

La commissione esaminatrice avrà a disposizione, per tale prova orale, massimo 30 punti da attribuire secondo i criteri di seguito riportati:

INSUFFICIENTE CONOSCENZA DELLE NOZIONI BASE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 0 punti a < 21 punti);

SUFFICIENTE CONOSCENZA DELLE NOZIONI BASE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 21 punti a < 24 punti);

BUONA CONOSCENZA DELLE NOZIONI BASE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 24 punti a < 27 punti);

OTTIMA CONOSCENZA DELLE NOZIONI BASE AFFERENTI ALLE ATTIVITA' DA ESPLETARE (da 27 punti a 30 punti);

Per l'inserimento nella graduatoria finale di merito, il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove.

c) Valutazione titoli di carriera

La commissione esaminatrice avrà a disposizione un totale di **20 punti** massimo attribuibili secondo i criteri di seguito riportati:

a) *esperienza di lavoro maturata, alla data di scadenza dell'avviso, con stesso profilo professionale ovvero equivalente per mansioni a quello oggetto della presente selezione (per ogni mese di lavoro effettivamente compiuto – 30gg):* punti 1,00;

b) *esperienza di lavoro maturata, alla data di scadenza dell'avviso, con diverso profilo professionale con mansioni simili a quello oggetto della presente selezione (per ogni mese di lavoro effettivamente compiuto – 30gg):* punti 0,20.

Tale punteggio ottenuto verrà ulteriormente riproporzionato in caso di servizio a tempo parziale ed in coerenza con la percentuale di part-time.

Tutte le informazioni necessarie per la determinazione e la relativa attribuzione dei suindicati punteggi, dovranno essere contenute nella domanda di partecipazione mediante la corretta predisposizione da parte del candidato della propria anagrafica sul portale "InPA".

L'Azienda non è in alcun caso responsabile dell'omessa, errata ovvero parziale compilazione della sezione anagrafica da parte del candidato.

L'assenza delle informazioni minime richieste determinerà la non attribuzione dei punteggi collegati ai

titoli.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione

La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli esclusivamente per i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove di cui ai precedenti punti a) e b).

La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Tutti i titoli per i quali il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al presente Avviso.

Saranno valutati esclusivamente i titoli per i quali siano state fornite tutte le informazioni richieste; al fine di verificare l'effettivo possesso dei titoli dichiarati, l'Azienda si riserva di effettuare i necessari riscontri.

I candidati ammessi alle prove (prova orale e pratica) devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, muniti di un valido documento di identità personale in corso di validità.

L'assenza alle prove d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Alle suddette prove è vietato l'utilizzo di pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici. Eventuali altre indicazioni saranno fornite in sede di prova.

Alla prova orale i candidati convocati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciari a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione sia dipendente da casi di forza maggiore.

L'esito di ogni prova saranno pubblicate sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale dell'Azienda.

ART. 8 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DIARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni nonché gli avvisi relativi alla presente procedura selettiva saranno rese note fornite ai candidati esclusivamente attraverso il Portale www.inpa.gov.it, nonché, ove previsto dal DPR. n. 487/1994, sul sito web istituzionale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (www.aziendaspecialeama.it).

Tale modalità di pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Sarà cura dei candidati provvedere alla relativa consultazione e l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure non tempestiva consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura selettiva il candidato verrà individuato esclusivamente con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa. È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Le altre comunicazioni di carattere individuale relative alla gestione del procedimento concorsuale nonché alle eventuali fasi assunzionali saranno inviate tramite mail o PEC o presso il domicilio digitale eletto dal

candidato. L’Azienda Speciale “*Argentario Mobilità & Ambiente*” declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure tempestiva consultazione di tali strumenti digitali.

La data di inizio delle prove d’esame, anche ai fini del rispetto di quanto stabilito dall’art. 4, comma 6, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., viene preliminarmente stabilita come segue:

DATA	ORARIO	LUOGO
dal 10 APRILE 2025 e si potrà protrarre anche nei giorni successivi in base al numero di candidati ammessi	dalle ore 09.00 e fino a fine programmazione giornaliera	Comune di Monte Argentario (GR), Via del Campone, n. 8 - Porto Santo Stefano – cap 58019 - Monte Argentario (GR) – presso ex Deposito “AERONAUTICA”.

Il calendario dettagliato di fissazione delle prove, recante data e orario di convocazione di ogni singolo candidato e predisposto in base al numero effettivo di ammessi e stilato secondo ordine alfabetico (A-Z), sarà reso noto a mezzo pubblicazione sul portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione “InPA” nonché sul sito web dell’Azienda Speciale “*Argentario Mobilità & Ambiente*” - Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi e Concorsi”, raggiungibile al seguente link:

<https://www.aziendaspecialeama.it/category/concorsi-2025/>

L’Azienda Speciale “*Argentario Mobilità & Ambiente*” si riserva la facoltà di posticipare la data di inizio delle prove ovvero modificare la sede prevista per il loro espletamento, previa idonea comunicazione agli interessati mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito internet istituzionale e sul Portale “InPA” con preavviso di almeno 72 ore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, a pena esclusione, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Eventuali dettagli e variazioni saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul Portale InPA e sul sito web istituzionale.

Art. 9 – GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi ottenuti dai candidati nelle due prove d’esame oltre l’eventuale punteggio attribuito ai titoli.

A parità di punteggio in graduatoria verranno applicati i criteri di preferenza di cui all’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii..

I titoli di preferenza si applicano a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Generale, resterà valida ed utilizzabile secondo quanto previsto dalla normativa vigente, anche per l’eventuale copertura dei posti di pari area e profilo professionale che, successivamente ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili presso l’Azienda.

In fase di assunzione, il candidato vincitore è invitato tramite PEC/email a presentare tutti i documenti richiesti. Il contratto è stipulato previa acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso in cui il dipendente non li presenti nel termine prescritto (senza eventuale autorizzazione in deroga) o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l’assunzione, il rapporto di lavoro è risolto con effetto immediato.

Il candidato vincitore che non assuma servizio nelle modalità e termini fissati dall’Azienda a proprio insindacabile giudizio senza addurre giustificato motivo, decade dall’assunzione con contestuale perdita del

diritto di permanenza in graduatoria.

Tale decadenza sarà prevista anche per eventuali assunzioni disposte dall'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" mediante procedimento di scorrimento di graduatoria.

L'assunzione sarà disposta subordinatamente alla esplicita ed incondizionata accettazione di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti da leggi, regolamenti e contratti nazionali di lavoro in vigore.

Art. 10 – EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

È facoltà dell'Azienda a proprio insindacabile giudizio prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando. È altresì facoltà dell'Azienda procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del bando. È inoltre facoltà dell'Azienda procedere con provvedimento motivato alla sospensione o revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale.

Art. 11 – PUBBLICAZIONI

Il presente bando ed ogni relativa comunicazione saranno pubblicate, quale notifica ad ogni effetto di legge, sul portale "InPA" nonché sul sito internet istituzionale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" – Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi e Concorsi", raggiungibile al seguente link:

<https://www.aziendaspecialeama.it/category/concorsi-2025/>

ART. 12 - RISERVE DI POSTI

Per il presente procedimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 9-bis del Decreto-Legge n. 44 del 22/04/2022, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 (Volontari del Servizio Civile), si determina una frazione di riserva pari a **0,90 unità** (comprensiva di quella pari a 0,45 unità derivante dall'ultimo concorso pubblico in corso di espletamento – "Manutentori del Patrimonio") e, pertanto, non trova applicazione nel presente avviso la fattispecie di riserva di cui al presente capoverso.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (cd. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (cd. dati giudiziari), sono trattati dall'Azienda speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei CCNL.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso l'Azienda anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o da regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi

mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet aziendale nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'UE.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): argentariomobilitaeambiente@pec.it.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Avv. Sclano Silvia e il designato del trattamento è l'Arch. Pareti Marco.

Art. 14 – CONTATTI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Amministrativo dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (Tel. 0564/811995, e-mail amministrativo2@aziendaspecialeama.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il sottoscritto Direttore Generale Arch. Pareti Marco.

Monte Argentario (GR), 19/03/2025

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Marco PARETI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005